



Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты



До 1 сентября 2023 г.:

27 января 2010 г. №28н
«О внесении изменений в
Межотраслевые правила ...»

1 июня 2009 г. №290н
«Об утверждении
Межотраслевых правил
обеспечения работников ...»

После 1 сентября 2023 г.:

№766н

«Об утверждении Правил
обеспечения работников средствами
индивидуальной защиты и
смывающими средствами»

№767н

«Об утверждении Единых
типовых норм выдачи средств
индивидуальной защиты и
смывающих средств»



Обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ

- разработать Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;
- обеспечить разработку локального нормативного акта;
- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ;
- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств;
- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ;
- обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;
- обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками
- обеспечить хранение СИЗ;
- обеспечить уход, обслуживание СИЗ;
- обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.



Работодатель имеет право:

- 1) формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных);
- 2) организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов;
- 3) осуществлять при формировании Норм замену нескольких СИЗ, указанных в Единых типовых нормах*, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений.

*Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"



Обязанности работников по применению СИЗ

- 1) эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- 2) соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- 3) проводить перед началом работы осмотр СИЗ;
- 4) информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- 5) вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- 6) вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.



Приложение А (рекомендованное)

Форма Норм выдачи СИЗ

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации

« » 202 г

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ (согласно Приложению 1 к ТР ТС 019/2011 «О безопасности СИЗ»)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, защитных свойствах, классе защиты и т.д.)	Нормы выдачи на год с указанием единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пп. Норм)
	Водитель автомобиля	Одежда специальная для защиты от МВ, ОПЗ и пониженных температур	Костюм (куртка/брюки) для защиты от пониженных температур 3-4 классов защиты и ветра, ОПЗ и МВ (истирания)	1 компл.	
		СИЗ рук от ОПЗ и МВ	Перчатки для защиты от ОПЗ и МВ (истирания)	12 пар	

Ответственное лицо

(подпись)

(Ф.И.О.)

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРАВИЛ форма Норм





Определение работодателем потребности в СИЗ

- 1) Потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников;
- 2) Нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм;
- 3) Нормы должны обеспечивать равноценную или превосходящую защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей;
- 4) Нормы должны содержать конкретную информацию о классе защиты;
- 5) Нормы должны содержать информацию о СИЗ;
- 6) Работодатель в рамках проведения ОПР организует мониторинг и актуализацию Норм;
- 7) Все СИЗ, включенные в Нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств работодателя.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"



Выбор СИЗ



- 1) Выбор СИЗ осуществляется работодателем;
- 2) Выбор дерматологических СИЗ, необходимых для защиты работников, и включение их в Нормы осуществляется работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств;
- 3) Область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ, указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Рекомендуемый образец оформления Норм представлен в приложении N 1 к Правилам.

рекомендуемый образец
представлен в приложении № 2 к
Правилам

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРАВИЛ электронные подписи, комплексные СИЗ

Работодатель имеет право осуществлять замену нескольких
СИЗ, указанных в Нормах, **на одно**, обеспечивающее
равноценную или превосходящую защиту



При этом в электронной карточке учета выдачи СИЗ **вместо личной подписи** работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника **или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие персонифицировать работника.**





Под дежурными понимаются СИЗ, закрепляемые за определенным рабочим местом и выдаваемые поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых СИЗ предназначены

ВЫДАЧА ДЕЖУРНЫХ СИЗ межотраслевые правила

Дежурные СИЗ, с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников, передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

Выдача и сдача дежурных СИЗ по окончании срока эксплуатации фиксируется в **карточке выдачи дежурных СИЗ**



Дежурными СИЗ могут быть: жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши/боты и перчатки, диэлектрические коврики, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗОД с изолирующей лицевой частью, изолирующие СИЗОД, защитный шлем, накомарник, защитная каска, наплечники, налокотники, плащи, тулупы, самоспасатели, наушники



Приложение В

Форма карточки учета выдачи дежурных СИЗ

КАРТОЧКА № ____
учета выдачи дежурных СИЗ

Идентификатор рабочего места, за которым
закреплены дежурные СИЗ: _____
Структурное подразделение _____

ФИО ответственного _____
Профессия (должность) ответственного _____

Размеры:
одежды _____
обуви _____
головных уборов _____

СИЗОД _____
СИЗ рук _____

Предусмотрена Приказом (№ и дата Приказа об утверждении Норм) выдача:

Наименование СИЗ	Пункт Норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период

Ответственное лицо

(подпись) _____ (Ф.И.О.)

Оборотная сторона карточки дежурных СИЗ

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ	Выдано			Возвращено			
		дата	количество	подпись получившего СИЗ	дата	количество	подпись сдавшего СИЗ	Акт списания (дата, номер)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

ВЫДАЧА ДЕЖУРНЫХ СИЗ карточка учета





Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности

- 1) Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические СИЗ и СИЗ рук, иные СИЗ, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной эксплуатации.
- 2) СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.



Выдача СИЗ работникам сторонних организаций

Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика), где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, а также при выполнении работ в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должны быть обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации.

Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации.



ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРАВИЛ выбор СИЗ



ПРОДУКЦИЯ Одежда специальная защитная: костюмы серии «ЭЛЕКТРА» (куртки, брюки/полукombineзон) мужские модель «ЭЛЕКТРА 3-10 БиО» и женские модель «ЭЛЕКТРА 3-8 БиО» термостойкие для защиты от термических рисков электрической дуги с уровнем защиты 77,5 ккал/см² (6 уровень защиты); от статического электричества; от пониженных температур воздуха и ветра 3 и 4 класса защиты для эксплуатации в IV и «Особом» климатических поясах); от механических воздействий (истирания) и общих производственных загрязнений из ткани «БиОТерм®» с огнестойкими, антиэлектростатическими свойствами и маслонефтеотталкивающей отделкой, для электротехнического персонала, работающего во всех отраслях промышленности.

Стандарт организации СТО 86546719-103-2017

Серийный выпуск.
КОД ТН ВЭД ТС

6203199000. 6204199000

выбор СИЗ осуществляется на основании информации о защитных свойствах, зафиксированных в сертификатах или в декларациях



ПРАВИЛА ХРАНЕНИЯ И УХОДА ЗА СИЗ

Работодатель **обязан обеспечить** хранение СИЗ, включая дежурные СИЗ, в соответствии с условиями хранения, установленными **в эксплуатационной документации** на СИЗ.

Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем **по договорам**.

Работодатель обязан **обеспечивать уход** (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ,





ПРАВИЛА ВЫВОДА СИЗ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ замена, контроль

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и ДСИЗ.

Работодатель обеспечивает своевременную замену СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены, могут быть переведены в дежурные СИЗ, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками по причинам санитарно-гигиенического характера (белье, спецобувь и тд).

В случае, если СИЗ ...подверглось воздействию фактора рабочей среды, при этом предотвратив ..нанесение тяжелого вреда .. здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет ... работодателя





Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н.