

Одобрены
на общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 29 «Журавушка»

«23» июня 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 4
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 29 «Журавушка»

Регистрационный номер 41/23 от 24.11.2023

город Сургут
2025 год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 29 «Журавушка» (далее – Учреждение), в лице заведующего Учреждения Солопьевой Светлана Викторовна, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения – Лысенко Ольги Валерьевны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 3 от «23» июня 2025 года внести в коллективный договор Учреждения (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. По тексту Коллективного договора слово «тьютор» в соответствующем падеже исключить.

2. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» слова «на 2022-2024» заменить словами «на 2025-2027».

3. В подпункте 4.3.19 пункта 4.3 раздела 4 «Охрана труда» слова «Фонда социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. В подпункте 5.2.1 пункта 5.2 раздела 5 «Гарантии и компенсации» слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276» заменить словами «приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196».

5. Пункт 6.4 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» изложить в следующей редакции:

«6.4. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы в Учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- гражданам, в случаях, установленных Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

- одиноким матерям военнослужащих - граждан, проходящих военную службу по призыву;

- гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- гражданам, указанным в части первой статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне».

6. Третий абзац пункта 8.3 раздела 8 «Заключительные положения» изложить в следующей

редакции:

«- представляют интересующую друг друга достоверную информацию, необходимую для осуществления контроля над выполнением условий Коллективного договора, а также внесения в него необходимых изменений и дополнений, не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса».

7. В разделе 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (далее – ПВТР):

7.1. В абзаце пятом подпункта 2.6.1 пункта 2.6 слово «утвержденного» заменить словом «утвержденным».

7.2. В пункте 2.7:

7.2.1. Подпункт 2.7.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.7. Не допускается (за исключением случая ликвидации Учреждения) увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности, в период пребывания в отпуске, а также в период приостановления трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ (за исключением случая истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью 1 и абзацами 3, 5, 9-11 части 2 ст. 59 ТК РФ)».

7.2.2. Подпункт 2.7.10 изложить в следующей редакции:

«2.7.10. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ):

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;

- с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;

- с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий».

7.2.3. Подпункт 2.7.12 изложить в следующей редакции:

«2.7.12. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

8. В пункте 3.2 раздела 3 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» ПВТР:

8.1. В подпункте 3.2.20 слова «для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России» заменить словами «для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

8.2. В подпункте 3.2.21 слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

9. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР:

9.1. Подпункт 5.2.1 пункта 5.2 раздела 5 «Рабочее время и его использование» дополнить

частью 9) следующего содержания:

«9) Для начальника административно-хозяйственного подразделения установлен следующий режим работы:

время начала работы- 08 часов 00 минут;

время окончания работы – для мужчин- 16 часов 30 минут;

для женщин – 15 часов 42 минут;

перерыв для отдыха и питания – с 12 часов 00 минут до 12 часов 30 минут»

9.2. В абзаце шестом пункта 5.8 слово «государственному» заменить словом «обязательному».

9.3. Пятый абзац пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

9.4. Третий абзац пункта 5.12 изложить в следующей редакции:

«Гарантии, предусмотренные вторым абзацем настоящего пункта предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

9.5. Во втором абзаце пункта 5.13 слова «(ч.4 ст.23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации)» исключить.

10. В разделе 6 «Время отдыха» ПВТР:

10.1. В подпункте 6.9.2 пункта 6.9:

10.1.1. Четвертый абзац изложить в следующей редакции»

«родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, погибших или умерших вследствие

ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, - до 14 календарных дней в году».

10.1.2. Дополнить абзацами восемь, девять следующего содержания:

«- участниками Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, - до 35 календарных дней в году».

10.2. Пункт 6.18 изложить в следующей редакции:

«6.18. Работодатель обязан одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставить для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации» (ст. 262 ТК РФ)».

11. Таблицу приложения 3 дополнить строкой следующего содержания:

«	3.2.	Начальник административно-хозяйственного подразделения	1 раз в год	».
---	------	--	-------------	----

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ № 29 «Журавушка»

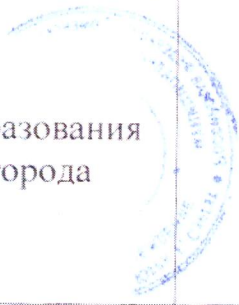
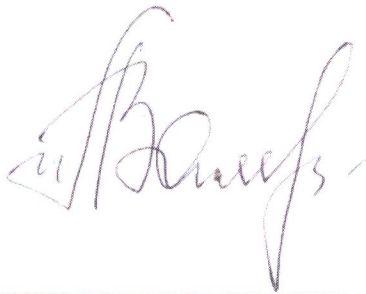

(подпись) С.В. Солопьева
М.П. 2025 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
№ 29 «Журавушка»


(подпись) О.В. Лысенко
М.П. 2025 г.
Зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер 41/23-1
« 04 » июля 2025 года 5
(дата регистрации)
Начальник управления
(подпись) Кузнецов Т.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 4 к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 29 «Журавушка»

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Директор департамента образования Администрации города И.П. Замятина 		<u>23.06.</u> 2025 г.
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Администрации города Н.А. Дмитриева	без замечаний 	<u>20.06.</u> 2025 г.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 5 листов

Заведующий МБДОУ №29 «Журавушка»

С.В. Солопова

20.05.2015

